

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร (Action Plan) ของสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจของ สคบ.	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้สามารถพัฒนาบุคลากรได้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่องตามสายวิชาชีพและสอดคล้องกับภาระงาน	แผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน (จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร สคบ.)	ไม่ใช้งบประมาณ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ	ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	สลก. (สพท.)
	กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบการจัดการความรู้	มีการจัดการความรู้ภายในหน่วยงาน (จัดทำแผนจัดการความรู้ให้แก่บุคลากร สคบ. และดำเนินการตามแผน)	ไม่ใช้งบประมาณ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ	ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	สลก. (สพท.)/ กพป.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงานตามหลักสมรรถนะอย่างมีประสิทธิภาพและมีคามเป็นมืออาชีพ	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถตามสมรรถนะหลัก สามารถเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตลอดจนสมรรถนะทางการบริหาร และเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรในแต่ละสายงาน	๒.๑ พัฒนาบุคลากรใหม่ขีดความรู้ความสามารถตามสมรรถนะหลัก สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตลอดจนสมรรถนะทางการบริหาร และเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรในแต่ละสายงาน	๔๐๐,๐๐๐	- ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	สลก. (สพท.)
	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถตามสมรรถนะหลัก สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตลอดจนสมรรถนะทางการบริหาร และเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรในแต่ละสายงาน	(๑) โครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ในการปฏิบัติตามมาตรฐานแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล (อบรมภายใน) - การอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพบุคลากร สคบ. (ระดับต้น)				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		(๒) โครงการอบรมบุคลากรในหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก	๕๕๐,๐๐๐	- ร้อยละของการส่งบุคลากรอบรมได้ตรงกับเนื้อหาของหลักสูตรและความจำเป็นขององค์กร	ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	สสท. (สพท.)
		๒.๒ สนับสนุนให้บุคลากรเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง (๑) ภาวเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านทาง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. ของโครงการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” (๒) กิจกรรม Morning Talk/ KM	ใช้งบประมาณของโครงการตามข้อ ๒.๑ ไม่ใช้งบประมาณ	- ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา - ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ	ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙ ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	สสท. (สพท.)/ สสท. (สบท.) สสท. (สบท.)/ กพบ.
		๒.๓ พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านเทคโนโลยี (๑) แผนการอบรมหลักสูตรกลางเพื่อยกระดับทักษะดิจิทัลสำหรับข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐ ของสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (๒) โครงการ/กิจกรรมพัฒนาทักษะดิจิทัลให้กับบุคลากรและเตรียมความพร้อมด้านเทคโนโลยีที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก	ใช้งบประมาณของแผนบูรณาการดิจิทัล (๓๒๑,๐๐๐ บาท) ใช้งบประมาณของโครงการตามข้อ ๒.๑	- ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา - ร้อยละของการส่งบุคลากรอบรมได้ตรงกับเนื้อหาของหลักสูตรและความจำเป็นขององค์กร	ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙ ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	สพท. (ส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ) สสท. (สพท.)

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาบุคลากรให้ ตระหนักถึงวัฒนธรรม องค์กร มีวินัย และ คุณธรรม จริยธรรม	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยม ทัศนคติ ความเชื่อ สร้าง บรรยากาศเพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ค้ำบั๊งถึง หลักผลงาน หลักเศรษฐกิจ พอเพียง และหลักความ รับผิดชอบต่อสังคม กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาบุคลากรให้มีความ มีจิตสำนึกด้านทุจริต และ มีคุณธรรมและจริยธรรม	(๓) <u>พัฒนาบุคลากรใหม่ทักษะ</u> ด้านภาษาและอื่น ๆ ๓.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ค่านิยม ทัศนคติ ความเชื่อ และวัฒนธรรม องค์กรให้แก่บุคลากร - จัดทำแผนการขับเคลื่อนค่านิยม และวัฒนธรรมของ สคบ. ประจำปี	ใช้งบประมาณของ โครงการตามข้อ ๒.๑ ไม่ใช้งบประมาณ	- ร้อยละของการส่งบุคลากรอบรมได้ ตรงกับเนื้อหาของหลักสูตรและความ จำเป็นขององค์กร - ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ	ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙ ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	สคก. (สพท.) กพบ.
		๓.๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ วินัยข้าราชการ (๑) <u>โครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ</u> ในการปฏิบัติราชการตามแผนพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (อบรมภายใน) - การอบรมหลักสูตรพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สคบ. (ระดับต้น) (๒) <u>กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความ</u> เข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการที่ดีโดย หน่วยงานภายนอก - การอบรมหลักสูตรพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สคบ. (ระดับต้น)	ใช้งบประมาณของ โครงการตามข้อ ๒.๑ ใช้งบประมาณของ โครงการตามข้อ ๒.๑	- ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาตามวัตถุประสงค์ของ โครงการ - ร้อยละของการส่งบุคลากรอบรม ได้ตรงกับเนื้อหาของหลักสูตรและ ความจำเป็นขององค์กร	ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙ ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	สคก. (สพท.) สคก. (สพท.)

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๓.๓ ปุ่ลุกจิตสำนึกด้านทุจริต (๑) จัดทำแผนเกี่ยวกับกาสร่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ สคป.</p> <p>(๒) โครงการ/กิจกรรมปลูกจิตสำนึกด้านทุจริต ที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ใช้งบประมาณของโครงการตามข้อ ๒.๑</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ</p> <p>- ร้อยละของการส่งบุคลากรอบรมได้ตรงกับเนื้อหาของหลักสูตรและความจำเป็นขององค์กร</p>	<p>ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙</p> <p>ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙</p>	<p>สลก. (สพท.)</p> <p>สลก. (สพท.)</p>
		<p>๓.๒.๓ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (๑) จัดทำแผนเกี่ยวกับกาสร่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ สคป.</p> <p>(๒) โครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ในการปฏิบัติราชการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล (กิจกรรมเสริมสร้างต่อต้านการทุจริต) (อบรมภายใน - การอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพบุคลากร สคป. (ระดับต้น)</p> <p>(๓) โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ใช้งบประมาณของโครงการตามข้อ ๒.๑</p> <p>ใช้งบประมาณของโครงการตามข้อ ๒.๑</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ</p> <p>- ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาตามวัตถุประสงค์ของโครงการ</p>	<p>ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙</p> <p>ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙</p>	<p>สลก. (สพท.)</p> <p>สลก. (สพท.)</p>
		<p>(๓) โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก</p>	<p>ใช้งบประมาณของโครงการตามข้อ ๒.๑</p>	<p>- ร้อยละของการส่งบุคลากรอบรมได้ตรงกับเนื้อหาของหลักสูตรและความจำเป็นขององค์กร</p>	<p>ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙</p>	<p>สลก. (สพท.)</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และ มีความผูกพันต่อ องค์กร	กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมผู้นำต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม	๓.๕ การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น และส่งเสริม ผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม (๑) คัดเลือกข้าราชการดีเด่นของ สคป. ประจำปี (๒) ประกาศยกย่องชมเชยผู้ได้รับรางวัล เสนอชื่อเข้ารับคัดเลือกข้าราชการดีเด่น แต่ไม่ได้รับเลือก แต่สามารถประพฤติตน เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเป็น ขวัญและกำลังใจต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	- ระดับความพึงพอใจของการดำเนินงาน ขั้นตอนคัดเลือกข้าราชการดีเด่น - ระดับความพึงพอใจของการดำเนินงาน กิจกรรม	ก.พ. ๖๙ เม.ย. ๖๙	สคก. (สพท.) สคก. (สพท.)
	กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับคุณภาพชีวิต ของบุคลากร	๔.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการตรวจ สุขภาพประจำปี - โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรที่แจ้งความ ประสงค์ ได้รับการตรวจสุขภาพ ประจำปี	ส.ค. - ก.ย. ๖๙	สคก. (สพท.)
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความผูก พันต่อองค์กร และส่งเสริมให้บุคลากร มีความผูกพันต่อองค์กร	๔.๒ มีแผนเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร - จัดทำแผนเสริมสร้างความผูกพันและ ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ระดับความพึงพอใจของการดำเนินงาน กิจกรรม	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	สคก. (สพท.)