

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร (Action Plan) ของสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการ พัฒนาบุคลากรให้ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์และ ภารกิจของ สคบ.	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบการพัฒนา บุคลากรเพื่อให้สามารถ พัฒนาบุคลากรได้อย่าง เป็นระบบและต่อเนื่อง ตามสายวิชาชีพและ สอดคล้องกับภาระงาน	๑.๑ มีแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน - <u>จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร สคบ.</u>	ไม่ใช้งบประมาณ	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการ	สำนักงานเลขาธิการกรม (สพท.) ได้ดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากรของ สคบ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้รับอนุมัติเมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗
	กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบการจัดการ ความรู้	๑.๒ มีการจัดการความรู้ภายในหน่วยงาน - <u>จัดทำแผนจัดการความรู้ให้แก่ บุคลากร สคบ. และดำเนินการตามแผน</u>	ไม่ใช้งบประมาณ	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการ	คณะทำงานบริหารจัดการความรู้ (KM TEAM) ได้ จัดทำแผนกิจกรรมการจัดการความรู้ (KM ACTION PLAN) ของ สคบ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้มีทิศทางและเป้าหมายในการจัดการการพัฒนา ความรู้ของหน่วยงาน จำนวน ๖ กิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรมการรวบรวมมติคณะกรรมการคุ้มครอง ผู้บริโภคของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ไตรมาสที่ ๑ - ๔) ๒. กิจกรรมเรื่องเล่าจากความสำเร็จในการปฏิบัติ หน้าที่ (๑๐ เม.ย. ๖๗ และ ๕ ส.ค. ๖๗) ๓. กิจกรรมพูดคุยสบาย ๆ สไตล์ผู้บริหารและผู้มี ประสบการณ์ (๑๐ มิ.ย. ๖๗ และ ๙ ก.ย. ๖๗) ๔. กิจกรรม Morning brief (๙ พ.ย. ๖๖ / ๗ มี.ค. ๖๗ / ๙ ส.ค. ๖๗ / ๒๐ ก.ย. ๖๗) ๕. กิจกรรม OCPB so Proud Awards ๒๐๒๔ (ไตรมาส ที่ ๒)

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</p> <p>พัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงานตามหลักสมรรถนะอย่างมีประสิทธิภาพและมีความเป็นมืออาชีพ</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>พัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถ ความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง</p>	<p>๒.๑.๑ พัฒนาบุคลากรให้มีขีดความรู้ความสามารถตามสมรรถนะหลัก สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตลอดจนสมรรถนะทางการบริหาร และเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรในแต่ละสายงาน</p> <p><b>(๑) จัดโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ในการปฏิบัติราชการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล (อบรมภายใน)</b></p> <p>(๑.๑) <u>กิจกรรมที่ ๑</u> เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๑.๒) <u>กิจกรรมที่ ๒</u> เสริมร่างกาย สร้างแรงใจ เต็มไฟในการทำงาน</p>	<p>๓๐๐,๐๐๐</p> <p>(๓๖,๖๐๐)</p> <p>(๖๙,๐๐๐)</p>	<p>(ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาตามวัตถุประสงค์)</p> <p>(ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาตามวัตถุประสงค์)</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการกรม (สพท.) ได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐในการปฏิบัติราชการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล กิจกรรมที่ ๑ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต วันที่ ๑๑ – ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕ สคบ. มีบุคลากรเข้ารับการอบรมจำนวน ๓๓ คน ใช้งบประมาณ จำนวน ๓๓,๕๘๐ บาท กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ ๘๓.๔๔</p> <p>สำนักงานเลขาธิการกรม (สพท.) ได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐในการปฏิบัติราชการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล กิจกรรมที่ ๒ เสริมร่างกาย สร้างแรงใจ เต็มไฟในการทำงาน วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม เซ็นทารา ไทฟ์ แจ๊งวัฒนะ กทม. มีบุคลากรเข้ารับการอบรมจำนวน ๔๗ คน ใช้งบประมาณ จำนวน ๙๗,๘๐๐ บาท กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ ๘๘.๕๖</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
		<p>(๑.๓) กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาศักยภาพด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองผู้บริโภค</p> <p>(๑.๔) ใช้งบประมาณไปสมทบให้กับโครงการอบรมบุคลากรในหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก เพื่อจัดส่งบุคลากรไปเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก รวมจำนวน ๗ หลักสูตร</p>	<p>(๖๗,๖๐๐)</p> <p>(๑๓๑,๐๒๐)</p>	<p>(ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาตามวัตถุประสงค์)</p> <p>(ร้อยละของการส่งบุคลากรอบรมได้ตรงกับเนื้อหาของหลักสูตรและความจำเป็นขององค์กร)</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการกรม (สพท.) ได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐในการปฏิบัติราชการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาศักยภาพด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองผู้บริโภค วันที่ ๒๗ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเซ็นทารา ไลฟ์ แจ้งวัฒนะ กทม. มีบุคลากรเข้ารับการอบรม จำนวน ๓๐ คน ใช้งบประมาณจำนวน ๖๒,๕๐๐ บาท กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ ๘๔.๒๙</p> <p>สำนักงานเลขาธิการกรม (สพท.) ใช้งบประมาณ จำนวน ๑๓๑,๐๒๐ บาท ไปสมทบให้กับโครงการอบรมบุคลากรในหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก เพื่อจัดส่งบุคลากรไปเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก รวมจำนวน ๗ หลักสูตร ดังนี้</p> <p>(๑) <u>จัดส่งบุคลากรระดับผู้บริหาร</u> (ข้าราชการประเภทอำนวยการระดับต้นถึงบริหารระดับสูง) เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก (รวมจำนวน ๒ คน) ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (นายฐิตินันท์ สิงหา) ไปศึกษาดูงานในต่างประเทศหลักสูตรการบริหารงานตำรวจชั้นสูง รุ่นที่ ๕๕ ใช้งบประมาณ จำนวน ๓๘,๐๐๐ บาท (๔ - ๘ มี.ค. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (น.ส.ทรงศิริ จุมพล) เข้ารับการอบรมหลักสูตรการบริหารงานตำรวจชั้นสูง รุ่นที่ ๕๖ ใช้งบประมาณ จำนวน ๓๑,๘๐๐ บาท (๒๙ เม.ย. - ๑๖ ส.ค. ๖๗)</li> </ul>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
					<p>(๒) จัดส่งบุคลากรระดับหัวหน้างาน (ข้าราชการประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ หรือประเภททั่วไประดับอาวุโส) เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก (รวมจำนวน ๔ คน) ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (นางวิมลรัตน์ รุกขวรกุล เติรียาภิรมย์) เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้กำกับการ รุ่นที่ ๑๔๖ ใช้งบประมาณ จำนวน ๒๓,๘๘๕ บาท (๒๒ เม.ย. - ๙ ส.ค. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (นางจรัสศรี ธนทิพันธ์) เข้ารับการอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพที่ปรึกษาด้านการบริหารสำหรับหน่วยงานภาครัฐราชการระดับพื้นฐาน รุ่นที่ ๑๒ ใช้งบประมาณ จำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท (๑๕ พ.ค. - ๕ ส.ค. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (นางวารุณี ฤทธิงาม) เข้ารับการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ หลักสูตรระดับ ๒ การตรวจสอบภายในเฉพาะด้าน หลักสูตรการตรวจสอบการดำเนินงาน ใช้งบประมาณ จำนวน ๔๕๐ บาท (๑๙ - ๒๑ มิ.ย. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (นางวารุณี ฤทธิงาม) เข้ารับการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ หลักสูตรระดับ ๒ การตรวจสอบภายในเฉพาะด้าน หลักสูตรการตรวจสอบการเงินการบัญชีและการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ใช้งบประมาณ จำนวน ๔๕๐ บาท (๕, ๘ - ๑๒ ก.ค. ๖๗)</li> </ul>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
					<p>(๓) จัดส่งบุคลากรระดับปฏิบัติงาน (ข้าราชการประเภทวิชาการระดับชำนาญการ/ปฏิบัติการ/ประเภททั่วไประดับชำนาญงาน/ปฏิบัติงาน หรือพนักงานราชการ) เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก (รวมจำนวน ๒ คน) ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (นายธนัทเทพ ศรีราษฎร์) เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้กำกับการ รุ่นที่ ๑๔๗ ใช้งบประมาณจำนวน ๒๓,๘๘๕ บาท (๑๓ พ.ค. – ๓๐ ส.ค. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (น.ส.สมาภร สราภานาค) เข้ารับการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ หลักสูตรระดับ ๒ การตรวจสอบภายในเฉพาะด้าน หลักสูตรการตรวจสอบการเงินการบัญชีและการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ใช้งบประมาณจำนวน ๔๕๐ บาท (๕, ๘ – ๑๒ ก.ค. ๖๗)</li> </ul>
		<p><b>(๒) โครงการอบรมบุคลากรในหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก</b></p>	<p>๑๙๔,๘๘๕</p>	<p>ร้อยละของการส่งบุคลากรอบรมได้ตรงกับเนื้อหาของหลักสูตรและความจำเป็นขององค์กร</p>	<p>สำนักงานเลขานุการกรม (สพท.) ได้ดำเนินการจัดส่งบุคลากรไปเข้ารับการอบรม/พัฒนาความรู้ในหลักสูตร/โครงการที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก รวมจำนวน ๑๐๗ คน ดังนี้</p> <p><b>๑) จัดส่งบุคลากรระดับผู้บริหาร</b> (ข้าราชการประเภทอำนวยการระดับต้นถึงบริหารระดับสูง) เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก (รวมจำนวน ๔ คน) ดังนี้</p> <p><u>แบบเสียค่าใช้จ่าย</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (นายฐิติพันธ์ สิงหา) เข้ารับการอบรมหลักสูตรการบริหารงานตำรวจชั้นสูง รุ่นที่ ๕๕ ใช้งบประมาณจำนวน ๓๑,๙๐๐ บาท (๔ ธ.ค. ๖๖ – ๒๒ มี.ค. ๖๗)</li> </ul>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
					<p><u>แบบไม่เสียค่าใช้จ่าย</u></p> <p>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (นายอุฬาร จิวเจริญ) เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (พ.ต.อ.ประทีป เจริญศิลป์) เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านบูรณาการพัฒนารุงเทพมหานครอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑๕ เม.ย. - ๑๙ ก.ย. ๖๗)</p> <p>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (นายพัสกร ทัพมงคล) เข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส. ๑) (๔ มี.ค. - ๑๔ พ.ค. ๖๗)</p> <p><b>๒) จัดส่งบุคลากรระดับหัวหน้างาน</b> (ข้าราชการประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ หรือประเภททั่วไประดับอาวุโส) เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก (รวมจำนวน ๒๓ คน) ดังนี้</p> <p><u>แบบเสียค่าใช้จ่าย</u></p> <p>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (นางวารุณี ฤทธิงาม) เข้ารับการอบรมโครงการยกระดับศักยภาพการตรวจสอบภายในภาครัฐอย่างมืออาชีพ ใช้งบประมาณ จำนวน ๔,๒๐๐ บาท (๒๐ - ๒๑ พ.ย. ๖๖)</p> <p>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (นางกฤษมา รักษาเฝ้า) เข้ารับการอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ <u>A๑ หลักสูตรเตรียมความพร้อม รุ่นที่ ๑</u> ใช้งบประมาณ จำนวน ๘๐๐ บาท (๑๔ - ๒๒ ธ.ค. ๖๖)</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
					<p>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (นายชนะเดช ทัพพะพันธ์) เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้กำกับการ รุ่นที่ ๑๔๓ ใช้งบประมาณ จำนวน ๒๓,๘๘๕ บาท (๒๗ พ.ย. ๖๖ - ๑๕ มี.ค. ๖๗)</p> <p>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (นางวารุณี ฤทธิงาม) เข้ารับการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายใน ภาครัฐ (CGIA) หลักสูตรระดับ ๒ การตรวจสอบภายใน เฉพาะด้าน หลักสูตรการตรวจสอบระบบสารสนเทศ ใช้งบประมาณจำนวน ๗,๒๐๐ บาท (๔ - ๑๐ พ.ค. ๖๗)</p> <p>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (นางจรัสศรี ธนธิพันธ์) เข้ารับการอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ ที่ปรึกษาด้านการบริหารสำหรับหน่วยงานภาครัฐราชการ ระดับ พื้นฐาน รุ่นที่ ๑๒ ใช้งบประมาณ จำนวน ๖๗,๐๐๐ บาท (๑๕ พ.ค. - ๕ ส.ค. ๖๗)</p> <p><u>แบบไม่เสียค่าใช้จ่าย</u></p> <p>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (น.ส.วรรณภา สำราญใจ) เข้าร่วมการอบรมโครงการการออกแบบและประเมินดัชนีวัด ระดับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์สำหรับหน่วยงาน โครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศและหน่วยงาน ภาครัฐและจัดทำฐานข้อมูลดัชนีวัดระดับความมั่นคงทาง ไซเบอร์กลางของประเทศ (๒๔ - ๒๕ และ ๓๐ - ๓๑ ต.ค. ๖๖)</p> <p>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (นายปฐวี เยาวลักษณ์) เข้ารับการอบรมหลักสูตรการบริหารเชิงนิติศาสตร์ระดับสูง รุ่นที่ ๓ (๑๐ พ.ย. ๖๖ - พ.ค. ๖๗ ทุกวันศุกร์)</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
					<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (น.ส.วรรณมา สำราญใจ) เข้ารับการอบรมหลักสูตร Big Data Architecture Design (๒๗ พ.ย. ๖๖)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (น.ส.ชลลดา บุญจันทร์) เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการจัดทำรายงานการเงินรวมภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ ๑ (๑๘ ธ.ค. ๖๖)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (นางจรีสศรี ธนธิพันธ์) เข้ารับการอบรมแนวทางการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (๒๔ - ๒๕ ม.ค. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (น.ส.วรรณมา สำราญใจ) เข้ารับการอบรมระบบการบูรณาการฐานข้อมูลประชาชนและการบริการภาครัฐ (๓๑ ม.ค. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (น.ส.วรรณมา สำราญใจ) เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรพัฒนาขีดความสามารถในการจัดทำแผนรับมือเหตุภัยคุกคามทางไซเบอร์ รุ่นที่ ๑ (๑ - ๒ ก.พ. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (นายชนะเดช ทัพประพันธ์) เข้าร่วมโครงการสัมมนาทางวิชาการเพื่อรับฟังความคิดเห็นในการประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติว่าด้วยข้อสัญญาที่ไม่เป็นธรรม พ.ศ. ๒๕๔๐ (๔ เม.ย. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (นายนิรุตต์ ศรีไกรวิน) เข้ารับการอบรมหลักสูตรส่งเสริมความรู้ด้านงบประมาณสำหรับหน่วยงานภายนอกปี ๒๕๖๗ (๒ - ๓ พ.ค. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (น.ส.พรณรินทร์ ชัยมัติ) เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบสำหรับประสานงานการตรวจสอบข่าวปลอมภายใต้โครงการศูนย์ประสานงานและแก้ไขปัญหาข่าวปลอม (AFNC) (๒๖ มิ.ย. ๖๗)</li> </ul>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
					<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (นายธชนะนัน วงศ์ปิ่น) เข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารด้านสิทธิมนุษยชน ระดับกลาง (๒๙ พ.ค. – ๑ ส.ค. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (นางสมพร วุฒิวิรัช) เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำทักษะเฉพาะที่สอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (๕ ส.ค. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๒ คน (นายอนุพงษ์ เจริญเวช / นายภูมินทร์ เล็กมณี) เข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหาร ระดับกลาง (๗ ส.ค. – ๓ ก.ย. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (นายนิรุทธ์ ศรีไกรวิน) เข้ารับการอบรมหลักสูตรกลางเพื่อการยกระดับทักษะดิจิทัล สำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐภายใต้แผนงานบูรณาการ รัฐบาลดิจิทัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รหัส DGA ๓๐๑ หลักสูตรการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรเพื่อสนับสนุน การเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล (๒๖ – ๓๐ ส.ค. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (น.ส.วรรณมา สำราญใจ) เข้าร่วมอบรมสัมมนาจากกลยุทธ์สู่การปฏิบัติและการใช้ AI ในการกำกับดูแลข้อมูลและการจัดการข้อมูล (๑๙ ก.ย. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (น.ส.วรรณมา สำราญใจ) เข้ารับการอบรมสัมมนาวิชาการ Big Data &amp; Cloud Computing ๒๐๒๔ (๒๕ – ๒๖ ก.ย. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (นางสมพร วุฒิวิรัช) เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนกลไกด้าน การพัฒนาสตรี (๑๓ ธ.ค. ๖๖)</li> </ul>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
					<p><b>๒) จัดส่งบุคลากรระดับปฏิบัติงาน</b> (ข้าราชการประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ หรือประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน หรือพนักงานราชการ) เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก (รวมจำนวน ๘๐ คน) ดังนี้</p> <p><u>แบบเสียค่าใช้จ่าย</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (น.ส.สมภาร สราญนาค) เข้ารับการอบรมโครงการยกระดับศักยภาพการตรวจสอบภายในภาครัฐอย่างมืออาชีพ ใช้งบประมาณ จำนวน ๔,๒๐๐ บาท (๒๐ - ๒๑ พ.ย. ๖๖)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (น.ส.วิภาดา จินดารักษ์) เข้ารับการอบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ <u>A๑ หลักสูตรเตรียมความพร้อม</u> ใช้งบประมาณจำนวน ๘๐๐ บาท (๑๔ - ๒๒ ธ.ค. ๖๖)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๓ คน (นางซาริณี พันธุ์วรรณะ/ น.ส.ฉันทย์ชนก เจริญศรีทวีชัย/ น.ส.รัชนีวรรณ จุฑาจันทร์) เข้ารับการอบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ <u>B๒ หลักสูตรเจ้าหน้าที่ระดับกลาง</u> ใช้งบประมาณจำนวน ๘,๗๐๐ บาท (๑๘ - ๒๖ ธ.ค. ๖๖)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (น.ส.จิราพร แจ่มไพโร) เข้ารับการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน ใช้งบประมาณ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (๑๘ มี.ค. - ๑๕ มิ.ย. ๖๗)</li> </ul>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
					<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (น.ส.สมาภร สราภุณาค) เข้ารับการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) ระดับ ๒ การตรวจสอบภายในเฉพาะด้านการตรวจสอบระบบสารสนเทศ ใช้งบประมาณจำนวน ๗,๒๐๐ บาท (๔ - ๑๐ พ.ค. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (น.ส.กฤษิศา บุพผา) เข้ารับการอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ใช้งบประมาณ จำนวน ๙,๐๐๐ บาท (๒๐ - ๒๑ และ ๒๓ - ๓๐ พ.ค.๖๗)</li> <li><u>แบบไม่เสียค่าใช้จ่าย</u></li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๒ คน (นายชูพงษ์ สุวรรณพานิช/ น.ส. ศศิประภา มายืนยง) เข้าร่วมโครงการประชุมชี้แจงและฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการปรับเงื่อนไขวิธีการเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างประจำ รุ่นที่ ๓ (๑๖ - ๑๗ พ.ย. ๖๖)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (น.ส.ดวงรัตน์ จันทร์) เข้ารับการอบรมหลักสูตรพัฒนาผู้ผลิตรายการสำหรับกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ รุ่นที่ ๑ (๑๘ พ.ย. ๖๖)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน เข้ารับการอบรมหลักสูตรการป้องกันอาชญากรรมกับการอำนวยความสะดวกในสังคม Crime Prevention รุ่นที่ ๗ (๑๒ ธ.ค. ๖๖ - ๓๑ ม.ค. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (น.ส.ดวงใจ พันธภาค) เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนกลไกด้านการพัฒนาสตรี (๑๓ ธ.ค. ๖๖)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (น.ส.ดารารัตน์ ทงมีเพชร) เข้ารับการอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงิน การคลังภาครัฐสำหรับผู้ปฏิบัติงาน (๘ - ๑๖ ม.ค. ๖๗)</li> </ul>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
					<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (น.ส.ชรัญธิดา คนชื่อ) เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมองค์ความรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑๑ ม.ค. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๔ คน (น.ส.ชรัญธิดา คนชื่อ/น.ส.ปณิตา อินทร์วิมล/นายธนา เนื่องจำนงค์/น.ส.พรรณราย สุขกำเหนิด) เข้ารับการอบรมแนวทางการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (๒๔ - ๒๕ ม.ค. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (นายวรานนท์ กิ่งจันทร์แก้ว) เข้ารับการอบรมระบบการบูรณาการฐานข้อมูลประชาชนและการบริการภาครัฐ (๓๑ ม.ค. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๔ คน (รุ่นที่ ๑ น.ส.โอปอล วยวัฒน์ และ น.ส.จริยาพร สีนยา / รุ่นที่ ๒ นายวรานนท์ กิ่งจันทร์แก้ว และ น.ส.กนตินันท์ อินทร์ทอง) เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรพัฒนาขีดความสามารถในการจัดทำแผนรับมือเหตุภัยคุกคามทางไซเบอร์ รุ่นที่ ๑ (๑ - ๒ ก.พ. ๖๗) และรุ่นที่ ๒ (๗ - ๘ ก.พ. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (นายธนา เนื่องจำนงค์) เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องแนวทางการจัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์การรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (๒๑ - ๒๒ ก.พ. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๓ คน (นายประภัทรพงศ์ ชาญชิต/น.ส.อุทุมพร การบรรจง / น.ส.กรวรรณ เทียมสนธิ) เข้าร่วมโครงการห้องปฏิบัติการสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ก.พ. - ส.ค. ๖๗)</li> </ul>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
					<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๒ คน (นายชูพงษ์ สุวรรณพานิช/ น.ส.ศศิประภา มายืนยง) เข้ารับการอบรมหลักสูตรโครงการจ่ายตรงเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ รุ่นที่ ๕ (๑๒ - ๑๓ มี.ค. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๒ คน (นายณวัฒน์ รุชมพรสรน้อย / นายทรงจิตติ วรรณภัย) เข้าร่วมโครงการอบรมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๑๔ - ๑๖ มี.ค. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๓ คน (น.ส.วรรณมน จันทร์สำอางค์/ นายศุภฤกษ์ เรืองศิริภูวนิช / น.ส.พนิดา เรียบสำเร็จ) เข้าร่วมโครงการห้องปฏิบัติการสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรมการสัมมนา “Growth Mindset for future OPM Innovator Reboot ๒๐๒๔” (๒๐ - ๒๑ มี.ค. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน เข้าร่วมโครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อดูแลนักเรียนทุนรัฐบาลแรกบรรจุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๒๑ - ๒๒ มี.ค. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๒ คน (น.ส.วิมลสิริ ทองขำดี/ นายศิระณัฐ วิทยารธรรมัช) เข้าร่วมโครงการสัมมนาทางวิชาการเพื่อรับฟังความคิดเห็นในการประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติว่าด้วยข้อสัญญาที่ไม่เป็นธรรม พ.ศ. ๒๕๔๐ (๔ เม.ย. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๖ คน (น.ส.พนิดา เรียบสำเร็จ/ น.ส.ชรัญธิดา คนชื้อ/ น.ส.พิมพ์พิศุทธิ์ ตันอุไร/ น.ส.นุชนาฏ แดงอ่อน/ นายพัชรวัฒน์ ชูฉัตรธนานนท์/ น.ส.มารีสา จักรใจวงศ์) เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการการนำเสนอข้อมูลโดยใช้โปรแกรม Canva รุ่นที่ ๑/๒๕๖๗ (๒๙ - ๓๐ เม.ย. ๖๗)</li> </ul>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
					<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๒ คน (นายชูพงษ์ สุวรรณพานิช/ น.ส. อมิตา สุวรรณโล) เข้ารับการอบรมหลักสูตรการปฏิบัติงาน ในระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล (Digital Pension) (๓๐ เม.ย. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๒ คน (น.ส.สิริพันธ์ เศรษฐวนิชย์/ น.ส. นัสรีน ไฉนอมส์ตว์) เข้ารับการอบรมการใช้งานระบบติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้ จ่ายงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณ ระยะเวลาที่ ๒ (๒ พ.ค. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๒ คน (นายชูพงษ์ สุวรรณพานิช/ น.ส. อัญชัน หมั่นบรรจง) เข้ารับการอบรมการใช้งานโปรแกรมระบบ สารสนเทศเพื่อสนับสนุนการแต่งตั้งข้าราชการระดับสูง (PR SIS) (๓๐ พ.ค. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (นายธนา เนื่องจำนงค์) เข้ารับ การอบรมเชิงปฏิบัติการสถิติเบื้องต้นและการพยากรณ์ (๒๘ – ๓๑ พ.ค. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๒ คน (น.ส.อุทุมพร การบรรจง/ น.ส. กรวรรณ เทียมสนิท) เข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Growth Mindset for Future OPM Innovator Project Follow Up ๒๐๒๔ (๕ มิ.ย. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๒ คน (นายชูพงษ์ สุวรรณพานิช/ น.ส. อัญชัน หมั่นบรรจง) เข้ารับการอบรมการใช้งานโปรแกรมระบบ ทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ (๑๘ มิ.ย. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๔ คน (น.ส.ศศิพิมพ์ สุภาภา/ น.ส.รจนา เทียบรัตน์/ น.ส.ชรัญธิดา คนชื้อ/ น.ส.มารีสา จักรใจวงศ์) เข้าร่วม การทดลองใช้ข้อสอบภาษาอังกฤษ DIFA TES (๑๙ มิ.ย. ๖๗)</li> </ul>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
					<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (น.ส.เมธิรา ศรีสวัสดิ์) เข้ารับการอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๒๐ มิ.ย. – ๓ ก.ค. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๒ คน (นายประยงค์ เฉลิมทิศ/ น.ส.กมลวรรณ ศิลา) เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบสำหรับประสานงานการตรวจสอบข่าวปลอมภายใต้โครงการศูนย์ประสานงานและแก้ไขปัญหาข่าวปลอม (AFNC) (๒๖ มิ.ย. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๒ คน (น.ส.อุทุมพร การบรรจง/ น.ส.กรวรรณ เทียมสนิท) เข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Growth Mindset for Future OPM Innovator Project Follow Up ๒๐๒๔ ครั้งที่ ๓ (๒๗ มิ.ย. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๒ คน (น.ส.อุทุมพร การบรรจง/ น.ส.กรวรรณ เทียมสนิท) เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกให้คำปรึกษา Growth Mindset for Future OPM Innovator Project Follow Up ๒๐๒๔ ครั้งที่ ๔ – ๕ (๑๑ และ ๒๖ ก.ค. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (น.ส.ดวงใจ พันธภาค) เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำทักษะเฉพาะที่สอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (๕ ส.ค. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (น.ส.ชรัญธิดา คนชื้อ) เข้ารับการอบรมหลักสูตรการบริหารจัดการระบบสถิติประเทศไทยระดับพื้นฐาน รุ่นที่ ๖ (๑๔ ส.ค. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๒ คน (นายชูพงษ์ สุวรรณพานิช/ น.ส.อัญชัน หมั่นบรรจง) เข้ารับการอบรมหลักสูตรการใช้งานโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล DPIS ๖ (๑๙ ส.ค. ๖๗)</li> </ul>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
					<p>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๕ คน (น.ส.ปฐมดวง เสงวนเดช / น.ส.โอปอล วยวิวัฒน์ / น.ส.กันตินันท์ อินทร์ทอง / นายวรานนท์ กิ่งจันทร์แก้ว / น.ส.จริยาพร สีนยา) เข้าร่วมการอบรมโครงการการออกแบบและประเมินดัชนีวัดระดับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์สำหรับหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศและหน่วยงานภาครัฐและจัดทำฐานข้อมูลดัชนีวัดระดับความมั่นคงทางไซเบอร์กลางของประเทศ (๒๖ - ๓๐ ส.ค. ๖๗)</p> <p>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๒ คน เข้าร่วมการสัมมนาทางวิชาการเพื่อเผยแพร่และสร้างการรับรู้แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) (๕ ก.ย. ๖๗)</p>
		<p>๒.๑.๒ สนับสนุนให้บุคลากรเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง</p> <p>(๑) <u>การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านทาง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. ของโครงการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ</u></p> <p>(๒) <u>กิจกรรม Morning Talk</u></p>	<p>ใช้งบประมาณของโครงการตามข้อ ๒.๑.๑ (๒)</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา</p> <p>ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการกรม (สบท.) ได้ดำเนินการจัดส่งข้าราชการบรรจุใหม่ของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวกสิศรา บุปผา นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ เข้าร่วมโครงการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หลักสูตร “ต้นกล้าข้าราชการ” รุ่นที่ ๒๔ (๑๑ - ๑๓ และ ๑๖ - ๒๐ ธ.ค. ๖๗) ซึ่งจัดโดย สบป. และให้ข้าราชการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านทาง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.</p> <p>สำนักงานเลขาธิการกรม (ฝบท.) ได้จัดกิจกรรม Morning talk จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑. หัวข้อ “จริยธรรม จำเป็นไหม” วันพฤหัสบดีที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๕ สคบ. นำสนทนาโดย น.ส.ทรงศิริ จุมพล รองเลขาธิการคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค และน.ส.กษมา สุริยวงศ์ ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
		(๓) <u>กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM)</u>	ไม่ใช้งบประมาณ	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ	<p>๒. หัวข้อ “COD คืออะไร” วันศุกร์ที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๕ สคบ. นำสนทนา โดย น.ส.พิชชา ไกรรัตน์ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ</p> <p>๓. หัวข้อ “มหันตภัยบุหรีไฟฟ้า” วันศุกร์ที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๕ สคบ. นำสนทนา โดย นายศรัทธา วงศ์ราษฎร์ นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ น.ส.ศิริทิพย์ ขจรสุขศิริ นักสืบสวนสอบสวน และ น.ส.เทียนศรี หนูปลอด นิติกร</p> <p>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพบ.) ได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑. วันพุธที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๕ สคบ. กิจกรรมเรื่องเล่าจากความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ (หัวข้อ “จดทะเบียนไม่ยากอย่างที่คิด” โดย น.ส. นลินี ศรีเมือง นิติกร / หัวข้อ “ชื่อของออนไลน์ ยังไงไม่ให้ทุกซ์” โดย นายวรวัฒน์ อยู่รอด นิติกร / หัวข้อ “ปิด จบไวทำไงดีนะ” โดย นายชัยยุทธ์ เจริญวัชรตานนท์ นักสืบสวนสอบสวน)</p> <p>๒. วันจันทร์ที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๕ สคบ. กิจกรรมพูดคุยสบาย ๆ สไตล์ผู้บริหาร และผู้มีประสบการณ์ (หัวข้อ “มุมมองของคำพิพากษา” โดย นายเลิศศักดิ์ รักรธรรม ผู้อำนวยการกองคุ้มครองผู้บริโภคด้านสัญญา / หัวข้อ “การกระจายอำนาจด้านการคุ้มครองผู้บริโภค ไป กทม. - เมืองพัทยา” โดย นายปลู่วี เยาวลักษณ์ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
					<p>๓. วันจันทร์ที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๕ สคบ. กิจกรรมเรื่องเล่าจากความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ (หัวข้อ “ภาษาอังกฤษกับการทำงานใน สคบ. โดย ว่าที่ร้อยตรีพลพฤกษ์ วงศาโรจน์ นักสืบสวนสอบสวน/ หัวข้อ “เทคนิคในการบริหารเรื่องร้องทุกข์” โดย นายวิระพงษ์ เพ็ชรเรือนทอง นักสืบสวนสอบสวน / หัวข้อ “ภัยบุหรี่ปิไฟฟ้า” โดย นายศรัทธา วงศ์ราษฎร์ นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ นายเอกวิทย์ แสงเงิน นักสืบสวนสอบสวน นายอภินิษฐ์ เพ็ชรขวัญ นักสืบสวนสอบสวน และ นายชิรุष्มิ บุญยก นิตกร)</p> <p>๔. วันจันทร์ที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๕ สคบ. กิจกรรมพูดคุยสบาย ๆ สไตล์ผู้บริหารและผู้มีประสบการณ์ (หัวข้อ “ทำเรื่องยาก ให้เป็นเรื่องง่าย” โดย นายอนุพงษ์ เจริญเวช นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ และหัวข้อ “แก้ไขปัญหาที่ถองถิ้น ไม่ยากอย่างที่คิด” โดย นายกิตติ อึ้งมณีภรณ์ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ)</p>
	<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> พัฒนาทักษะที่จำเป็นให้แก่บุคลากร</p>	<p><b>๒.๒.๑</b> พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านเทคโนโลยี</p>	<p>ใช้งบประมาณของโครงการตามข้อ ๒.๑.๑ (๒)</p>	<p>- ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาตามวัตถุประสงค์</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการกรม (สพท.) ได้ดำเนิน การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมทักษะด้านเทคโนโลยีด้วยหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก รวมจำนวน ๓๓ คน (๑๖ หลักสูตร) ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (นางวารุณี ฤทธิงาม) เข้ารับการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) หลักสูตรระดับ ๒ การตรวจสอบภายในเฉพาะด้านหลักสูตรการตรวจสอบระบบสารสนเทศ ใช้งบประมาณจำนวน ๗,๒๐๐ บาท (๔ – ๑๐ พ.ค. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (น.ส.วรรณมา สำราญใจ) เข้ารับการอบรมหลักสูตร Big Data Architecture Design (๒๗ พ.ย. ๖๖) ไม่ใช้งบประมาณ</li> </ul>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
					<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (น.ส.วรรณมา สำราญใจ) เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรพัฒนาขีดความสามารถในการจัดทำแผนรับมือเหตุภัยคุกคามทางไซเบอร์ รุ่นที่ ๑ (๑ - ๒ ก.พ. ๖๗) ไม่ใช้งบประมาณ</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (นายนิรุทธ์ ศรีไกรวิน) เข้าร่วมการอบรมหลักสูตรกลางเพื่อการยกระดับทักษะดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐภายใต้แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รหัส DGA ๓๐๑ หลักสูตรการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรเพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล (๒๖ - ๓๐ ส.ค. ๖๗) ไม่ใช้งบประมาณ</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (น.ส.วรรณมา สำราญใจ) เข้าร่วมอบรมสัมมนาจากกลยุทธ์สู่การปฏิบัติและการใช้ AI ในการกำกับดูแลข้อมูลและการจัดการข้อมูล (๑๙ ก.ย. ๖๗) ไม่ใช้งบประมาณ</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (น.ส.วรรณมา สำราญใจ) เข้าร่วมการอบรมสัมมนาวิชาการ Big Data &amp; Cloud Computing ๒๐๒๔ (๒๕ - ๒๖ ก.ย. ๖๗) ไม่ใช้งบประมาณ</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (น.ส.สมภาร สราญนาค) เข้าร่วมการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) ระดับ ๒ การตรวจสอบภายในเฉพาะด้านการตรวจสอบระบบสารสนเทศ ใช้งบประมาณจำนวน ๗,๒๐๐ บาท (๔ - ๑๐ พ.ค. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๓ คน (น.ส.วรรณมน จันทร์สำอางค์/ นายศุภฤกษ์ เรืองศิริวิทยุวิช / น.ส.พนิดา เรียบสำเร็จ) เข้าร่วมโครงการห้องปฏิบัติการสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “Growth Mindset for future OPM Innovator Reboot ๒๐๒๔” (๒๐ - ๒๑ มี.ค. ๖๗) ไม่ใช้งบประมาณ</li> </ul>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
					<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๖ คน (น.ส.พนิดา เรียบสำเร็จ/น.ส.ชรัญธิดา คนชื้อ/น.ส.พิมพ์พิศุทธิ์ ตันอุไร/น.ส.นุชนาฏ แดงอ่อน/นายพัชรวัฒน์ ชูฉัตรนันทน์/ น.ส.มารีสา จักรใจวงศ์) เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการการนำเสนอข้อมูลโดยใช้โปรแกรม Canva รุ่นที่ ๑/๒๕๖๗ (๒๙ - ๓๐ เม.ย. ๖๗) ไม่ใช้งบประมาณ</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๒ คน (นายชูพงษ์ สุวรรณพานิช/น.ส.อมิตา สุวรรณโล) เข้ารับการอบรมหลักสูตรการปฏิบัติงานในระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล (Digital Pension) (๓๐ เม.ย. ๖๗) ไม่ใช้งบประมาณ</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๒ คน (นายชูพงษ์ สุวรรณพานิช/น.ส.อัญชัน หมั่นบรรจง) เข้ารับการอบรมการใช้งานโปรแกรมระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการแต่งตั้งข้าราชการระดับสูง (PR SIS) (๓๐ พ.ค. ๖๗) ไม่ใช้งบประมาณ</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๒ คน (น.ส.อุทุมพร การบรรจง/น.ส.กรวรรณ เทียมสนิท) เข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Growth Mindset for Future OPM Innovator Project Follow Up ๒๐๒๔ (๕ มิ.ย. ๖๗) ไม่ใช้งบประมาณ</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๒ คน (นายชูพงษ์ สุวรรณพานิช/น.ส.อัญชัน หมั่นบรรจง) เข้ารับการอบรมการใช้งานโปรแกรมระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ (๑๘ มิ.ย. ๖๗) ไม่ใช้งบประมาณ</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๒ คน (น.ส.อุทุมพร การบรรจง/ น.ส.กรวรรณ เทียมสนิท) เข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Growth Mindset for Future OPM Innovator Project Follow Up ๒๐๒๔ ครั้งที่ ๓ (๒๗ มิ.ย. ๖๗) ไม่ใช้งบประมาณ</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๒ คน (น.ส.อุทุมพร การบรรจง/ น.ส.กรวรรณ เทียมสนิท) เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกให้คำปรึกษา Growth Mindset for Future OPM Innovator Project Follow Up ๒๐๒๔ ครั้งที่ ๔ - ๕ (๑๑ และ ๒๖ ก.ค. ๖๗) ไม่ใช้งบประมาณ</li> </ul>



ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
			ไม่ใช้งบประมาณ		<p><u>๑.๒ การดำเนินการตามแผนงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สคบ. (ITA) ดำเนินการระหว่าง ม.ค. – เม.ย. ๖๗</u> จากการดำเนินการตามแผนงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สคบ. (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า สคบ. ได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมฯ (ITA) ร้อยละ ๙๐.๘๗ อยู่ในระดับผ่าน และคะแนนการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของ สคบ. (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ผลคะแนน ร้อยละ ๙๓.๕๗</p> <p><u>๑.๓ การจัดทำประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากกรปฏิบัติหน้าที่</u> ดำเนินการระหว่าง ม.ค. – ก.ย. ๖๗ มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากกรปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของ สคบ. ผ่านช่องทางไลน์ สคบ. และทำหนังสือแจ้งเวียนประกาศฯ ไปยังทุกสำนัก/กอง/กลุ่ม และดำเนินการจัดประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy รวมถึงการให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy และรายงานผลการจัดกิจกรรมผ่าน เว็บไซต์ของ สคบ.</p> <p><u>๑.๔ การดำเนินการตามแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</u> สกก.จัดกิจกรรมตามแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <p>๑) โครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐในการปฏิบัติราชการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล กิจกรรมที่ ๑ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต (๑๑ – ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗)</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
			ไม่ใช้งบประมาณ		<p>๒) กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ สคบ. ร่วมกิจกรรมสาธารณกุศล เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ณ สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง จ.นนทบุรี</li> <li>- วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ สคบ. ร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ณ สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านราชวาด (ชาย) จ.นนทบุรี</li> <li>- วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ สคบ. ร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศล เฉลิมพระเกียรติฯ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยการร่วมบริจาคเงินสดและของอุปโภคบริโภค ณ สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการการุณยเวศน์ จ. ชลบุรี</li> <li>- วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ สคบ. ได้ร่วมกันจัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญพระราชกุศล สาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศล โดยการทำความสะอาดบริเวณวัดผาสุภกนิจักร จ.นนทบุรี เพื่อเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง</li> </ul> <p>๓) กิจกรรมทำบุญตักบาตร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ สคบ. เข้าร่วมงานทอดกฐิน ณ วัดปัญญาภิวัตน์ทาราม จ.ปทุมธานี</li> </ul>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
			ไม่ใช้งบประมาณ		<p>๔) กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน โดยมีการจัดทำประกาศการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานของสำนักงานเลขานุการกรม รวมถึงการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางบอร์ดประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ของ สคบ. และ Line กลุ่มของ สลก. (๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)</p> <p>๕) กิจกรรมปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ วัดโตนด จ.นนทบุรี</p> <p>๖) กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมและสืบสานประเพณีอันดีงาม ได้แก่ ประเพณีรดน้ำขอพรผู้บริหาร สคบ. เนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์ (๙ เมษายน ๒๕๖๗) รวมถึงมีนโยบายให้เจ้าหน้าที่ของ สคบ. ร่วมแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยมาปฏิบัติงานในทุกวันศุกร์</p> <p><u>ส่วนที่ ๒ โครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนค่านิยมภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค</u></p> <p><u>๒.๑ โครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐในการปฏิบัติราชการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล กิจกรรมที่ ๑ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต</u></p> <p>สลก. (สพท.) ได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๑๑ - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕ สคบ. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๓๓ คน เพื่อให้บุคลากรของ สคบ. ได้เรียนรู้หลักคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยข้าราชการ และการมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ บุคลากรมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๕.๑๕</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
			ไม่ใช้งบประมาณ		<p><u>๒.๒ ดำเนินการต่อเนื่องภายใต้โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงพิสูจน์และยืนยันตัวตนสมาชิกทางดิจิทัลของ สคบ. (OCPB Digital ID) (งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖)</u></p> <p>สผพ. มีการดำเนินการต่อเนื่องภายใต้โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงพิสูจน์และยืนยันตัวตนสมาชิกทางดิจิทัลของ สคบ. (OCPB Digital ID) มีการเชื่อมโยงกับแอปพลิเคชัน “ทางรัฐ” และ “TraffyFondue”</p> <p><u>๒.๓ การฝึกอบรมบุคลากรเกี่ยวกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม (ทั้งภายในและภายนอก)</u></p> <p>สสท. (สพท.) ได้จัดโครงการอบรมพัฒนาบุคลากรภายใน และจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอกเกี่ยวกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดโครงการฝึกอบรมบุคลากรสู่การขับเคลื่อนองค์กรดิจิทัล หลักสูตรการพัฒนางานประจำด้วย AI โดยมีบุคลากรเข้ารับการอบรม จำนวน ๖๐ คน (๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน เข้าร่วมการอบรมโครงการการออกแบบและประเมินดัชนีวัดระดับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์สำหรับหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ และหน่วยงานภาครัฐและจัดทำฐานข้อมูลดัชนีวัดระดับความมั่นคงทางไซเบอร์กลางของประเทศ (๒๔ - ๒๕ และ ๓๐ - ๓๑ ต.ค. ๖๖)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน เข้ารับการอบรมหลักสูตร Big Data Architecture Design (๒๗ พ.ย. ๖๖)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน เข้ารับการอบรมระบบการบูรณาการฐานข้อมูลประชาชนและการบริการภาครัฐ (๓๑ ม.ค. ๖๗)</li> </ul>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
					<p>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน เข้ารับการอบรมแนวทางการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (๒๔ - ๒๕ ม.ค. ๖๗)</p> <p>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรพัฒนาขีดความสามารถในการจัดทำแผนรับมือเหตุภัยคุกคามทางไซเบอร์ รุ่นที่ ๑ (๑ - ๒ ก.พ. ๖๗)</p> <p>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๕ คน (ข้าราชการ ๒ คนและพนักงานราชการ ๓ คน) เข้าร่วมการอบรมโครงการการออกแบบและประเมินดัชนีวัดระดับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์สำหรับหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศและหน่วยงานภาครัฐและจัดทำฐานข้อมูลดัชนีวัดระดับความมั่นคงทางไซเบอร์กลางของประเทศ (๒๖ - ๓๐ ส.ค. ๖๗)</p> <p>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๔ คน (ข้าราชการ ๑ คน และพนักงานราชการ ๓ คน) เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรพัฒนาขีดความสามารถในการจัดทำแผนรับมือเหตุภัยคุกคามทางไซเบอร์ รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒ (๑ - ๒/๗ - ๘ ก.พ. ๖๗)</p> <p>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๓ คน เข้าร่วมโครงการห้องปฏิบัติการสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรมสัมมนา “Growth Mindset for future OPM Innovator Reboot ๒๐๒๔” (๒๐ - ๒๑ มี.ค. ๖๗)</p> <p><u>๒.๔ โครงการพัฒนากฎหมายการคุ้มครองผู้บริโภค</u></p> <p>กกค. ดำเนินการจัดโครงการพัฒนากฎหมายการคุ้มครองผู้บริโภค ใช้งบประมาณ ๔๕๑,๘๐๐ บาท มี ๓ กิจกรรม ดังนี้</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
					<p>๑) กิจกรรมเตรียมความพร้อมและจัดทำแผนพัฒนา กฎหมายของ สคบ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อ วันที่ ๑ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมฟ้าใสหมอกสวย รีสอร์ท เขาค้อ จ.เพชรบูรณ์ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน</p> <p>๒) กิจกรรมขับเคลื่อนแผนพัฒนากฎหมายของ สคบ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขับเคลื่อนพัฒนา กฎหมายเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์ (มีนาคม ๒๕๖๗)</p> <p>๓) กิจกรรมติดตามประเมินผลและทบทวนผลสัมฤทธิ์ของ แผนพัฒนากฎหมายของ สคบ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (มิถุนายน ๒๕๖๗)</p> <p><u>๒.๕ ดำเนินการต่อเนื่องภายใต้โครงการพัฒนาระบบการเฝ้า ระวังตรวจสอบโฆษณาสินค้าและบริการสู่การแจ้งเตือนภัย เพื่อการคุ้มครองผู้บริโภค (OCPB Monitoring) ระยะที่ ๑ (งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖) ระยะเวลาดำเนินงาน (ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗)</u></p> <p>- ดำเนินการต่อเนื่องภายใต้โครงการพัฒนาระบบการเฝ้า ระวังตรวจสอบโฆษณาสินค้าและบริการสู่การแจ้งเตือนภัย เพื่อการคุ้มครองผู้บริโภค (OCPB Monitoring) ระยะที่ ๑ ได้เปลี่ยนชื่อระบบเป็น OCPB Care และการพัฒนา Line Official “OCPB Connect”</p> <p><u>๒.๖ โครงการวันคุ้มครองผู้บริโภคไทย</u></p> <p>- สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภคได้กำหนดให้ วันที่ ๓๐ เมษายนของทุกปีเป็น “วันคุ้มครองผู้บริโภคไทย” และให้มีการจัดกิจกรรมรณรงค์การคุ้มครองผู้บริโภคทั้งใน ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทั่วประเทศ โดยดำเนินการ ดังนี้</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
					<p><u>ส่วนกลาง</u></p> <p>- ดำเนินกิจกรรมการจัดงานวันคุ้มครองผู้บริโภคไทย ๒๕๖๗ จัดขึ้นในส่วนกลาง โดยส่วนกลางมีการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ เนื่องในวันคุ้มครองผู้บริโภคไทย ๒๕๖๗ และการเสวนาในหัวข้อ “กลไกคุ้มครอง ผู้บริโภคในยุคดิจิทัล : ร่วมสร้างสังคมออนไลน์ที่ปลอดภัย” เมื่อวันอังคารที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ ใช้งบประมาณ ๖๙๗,๔๒๓ บาท</p> <p><u>ส่วนภูมิภาค</u></p> <p>- ส่วนภูมิภาคในจังหวัดต่าง ๆ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สารของประธานกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค เผยแพร่ให้ความรู้ถึงสิทธิผู้บริโภค การจัดการธุรกรรม การรับเรื่องร้องเรียนและให้คำปรึกษาปัญหากฎหมายแก่ประชาชน การลงพื้นที่ตรวจสอบฉลากสินค้า ข้อความโฆษณาธุรกิจที่ควบคุมสัญญา และธุรกิจขายตรงและตลาดแบบตรง รวมทั้งการบูรณาการหน่วยงานด้านการคุ้มครองผู้บริโภคทั้งในระดับอำเภอและระดับจังหวัดเพื่อร่วมจัดกิจกรรมให้ความรู้สร้างความเข้าใจแก่ประชาชนผู้บริโภค (ดำเนินการระหว่าง เม.ย. – ก.ย. ๒๕๖๗) ไม่ใช้งบประมาณ โดยดำเนินการจัดกิจกรรมดังนี้</p> <p>๑) เผยแพร่ให้ความรู้ถึงสิทธิผู้บริโภค การรวมพลังผู้บริโภคเพื่อเป็นผู้บริโภคที่เข้มแข็ง การป้องกันตนเองจากการซื้อสินค้าหรือบริการ ตลอดจนการระมัดระวังการถูกเอาเปรียบ และการแจ้งเบาะแสผู้ประกอบการที่หลอกลวงผู้บริโภค</p> <p>๒) ประสานขอความร่วมมือกับผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัดในฐานะประธานอนุกรรมการคุ้มครองผู้บริโภคประจำจังหวัด เพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมวันคุ้มครองผู้บริโภคประจำปี ๒๕๖๗ ตามความเหมาะสมในแต่ละพื้นที่</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
					<p>๓) จัดนิทรรศการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการคุ้มครองผู้บริโภคทั้งในส่วนราชการที่เกี่ยวข้องของจังหวัดและห้างสรรพสินค้า โดยการแจกเอกสารสื่อความรู้ด้านการคุ้มครองผู้บริโภค เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย และจัดให้มีการเสริมทักษะความรู้เกี่ยวกับการคุ้มครองผู้บริโภค</p> <p>๔) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สารของประธานกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค เนื่องในวันคุ้มครองผู้บริโภคไทย ๒๕๖๗ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ในแต่ละจังหวัดทางสื่อโทรทัศน์ วิทยุ สื่อสิ่งพิมพ์ และสื่อออนไลน์ รวมถึงประชาสัมพันธ์ผ่านทางอำเภอทุกอำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทุกแห่ง</p> <p>๕) เผยแพร่ให้ความรู้ถึงสิทธิผู้บริโภค การรวมพลังผู้บริโภคเพื่อเป็นผู้บริโภคที่เข้มแข็ง การป้องกันตนเองจากการซื้อสินค้าหรือบริการ ตลอดจนการระมัดระวังการถูกเอาเปรียบ และการแจ้งเบาะแสผู้ประกอบการที่หลอกลวงผู้บริโภค</p> <p>๖) จัดศูนย์เคลื่อนที่เพื่อรับเรื่องร้องเรียนจากผู้บริโภค พร้อมให้คำปรึกษาปัญหาด้านการคุ้มครองผู้บริโภคภายในตัวจังหวัดและอำเภอใกล้เคียง ตรวจสอบฉลากสินค้า ข้อความโฆษณา ตรวจสอบธุรกิจที่ควบคุมสัญญาและธุรกิจขายตรงและตลาดแบบตรง ออกตรวจสอบสินค้าและบริการในบริเวณต่าง ๆ เช่น ห้างสรรพสินค้า ร้านค้าท้องถิ่น ตรวจสอบตลาดปลอดภัย ตรวจสอบสารพิษตกค้างในอาหาร ตรวจสอบเครื่องชั่ง ตวง วัด เป็นต้น</p> <p>๗) ตั้งบูธรับเรื่องร้องเรียนและให้คำปรึกษาปัญหากฎหมายของสำนักงานจังหวัดแก่ประชาชนผู้บริโภคที่มาร่วมงาน</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
	<p>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาบุคลากรให้มีวินัย มีจิตสำนึกด้านทุจริต และมีคุณธรรมและ จริยธรรม</p>	<p>๓.๒.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ (๑) <u>โครงการพัฒนาบุคลากร ภาครัฐในการปฏิบัติราชการตาม แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล (อบรม ภายใน)</u> กิจกรรมที่ ๑ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และปลูกจิตสำนึก ต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๒) <u>โครงการ/กิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ ที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก</u></p>	<p>๗๒,๓๓๐</p> <p>ใช้งบประมาณ ของโครงการตาม ข้อ ๒.๑.๑ (๒)</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาตามวัตถุประสงค์ ของโครงการ</p> <p>ร้อยละของการส่งบุคลากรอบรมได้ ตรงกับเนื้อหาของหลักสูตรและ ความจำเป็นขององค์กร</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการกรม (สพท.) ได้ดำเนินการจัด โครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐในการปฏิบัติ ราชการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล กิจกรรมที่ ๑ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และปลูกจิตสำนึก ต่อต้านการทุจริต วันที่ ๑๑ – ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕ สคบ. มีบุคลากรเข้ารับการอบรม จำนวน ๓๓ คน ใช้งบประมาณ จำนวน ๓๓,๕๘๐ บาท กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจ ร้อยละ ๘๓.๔๔</p> <p>สำนักงานเลขาธิการกรม (สพท.) ได้ดำเนินการ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการด้วย หลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก รวมจำนวน ๗ คน (๗ หลักสูตร) ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (น.ส.ทรงศิริ จุมพล) เข้ารับการอบรมหลักสูตรการบริหารงาน ตำรวจชั้นสูง รุ่นที่ ๕๖ ใช้งบประมาณ จำนวน ๓๑,๙๐๐ บาท (๒๙ เม.ย. – ๑๖ ส.ค. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (นางวิมลรัตน์ รูกขารกุล เตรียาภิรมย์) เข้ารับการอบรมหลักสูตร ผู้กำกับการ รุ่นที่ ๑๔๖ ใช้งบประมาณ จำนวน ๒๓,๘๘๕ บาท (๒๒ เม.ย. – ๙ ส.ค. ๖๗)</li> </ul>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
					<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (นายธนัทเทพ ศรีราษฎร์) เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้กำกับการ รุ่นที่ ๑๔๗ ใช้งบประมาณ จำนวน ๒๓,๘๘๕ บาท (๑๓ พ.ค. – ๓๐ ส.ค. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (นายฐิตินันท์ สิงหา) เข้ารับการอบรมหลักสูตรการบริหารงานตำรวจชั้นสูง รุ่นที่ ๕๕ ใช้งบประมาณจำนวน ๓๑,๙๐๐ บาท (๔ ธ.ค. ๖๖ – ๒๒ มี.ค. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (นายชนะเดช ทัพประพันธ์) เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้กำกับการ รุ่นที่ ๑๔๓ ใช้งบประมาณ จำนวน ๒๓,๘๘๕ บาท (๒๗ พ.ย. ๖๖ – ๑๕ มี.ค. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (น.ส.กฤติศรา บุปผา) เข้ารับการอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ใช้งบประมาณ จำนวน ๙,๐๐๐ บาท (๒๐ – ๒๑ และ ๒๓ – ๓๐ พ.ค. ๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (น.ส.เมธีรา ศรีสวัสดิ์) เข้ารับการอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย ประจำปี ใช้งบประมาณ ๒๕๖๗ (๒๐ มิ.ย. – ๓ ก.ค. ๖๗) ไม่ใช้งบประมาณ</li> </ul>
		<b>๓.๒.๒</b> ปลุกจิตสำนึกด้านทุจริต (๑) <u>จัดทำแผนเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สคบ.</u>	ไม่ใช้งบประมาณ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ	สำนักงานเลขานุการกรม (สพท.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้รับอนุมัติเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และดำเนินการตามแผน

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
		<p>(๒) <u>โครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐในการปฏิบัติราชการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล (อบรมภายใน)</u></p> <p>กิจกรรมที่ ๑ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๓) <u>โครงการ/กิจกรรมปลูกจิตสำนึกต้านทุจริต ที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก</u></p>	<p>๗๒,๓๓๐</p> <p>ใช้งบประมาณของโครงการตามข้อ ๒.๑.๑ (๒)</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาตามวัตถุประสงค์ของโครงการ</p> <p>ร้อยละของการส่งบุคลากรอบรมได้ตรงกับเนื้อหาของหลักสูตรและความจำเป็นขององค์กร</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการกรม (สพท.) ได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐในการปฏิบัติราชการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล กิจกรรมที่ ๑ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต วันที่ ๑๑ - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕ สศบ. มีบุคลากรเข้ารับการอบรม จำนวน ๓๓ คน ใช้งบประมาณ จำนวน ๓๓,๕๘๐ บาท กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ ๘๗.๔๔</p> <p>สำนักงานเลขาธิการกรม (สพท.) ได้ดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อปลูกจิตสำนึกต้านทุจริตด้วยหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก รวมจำนวน ๕ คน (๔ หลักสูตร) ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (น.ส.พรรณริน ชัยมัติ) เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบสำหรับประสาน งานการตรวจสอบข่าวปลอมภายใต้โครงการศูนย์ประสานงานและแก้ไขปัญหาข่าวปลอม (AFNC) (๒๖ มิ.ย. ๖๗) ไม่ใช้งบประมาณ</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (น.ส.กุลิศรา บุปผา) เข้ารับการอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ใช้งบประมาณ จำนวน ๘,๐๐๐ บาท (๒๐ - ๒๑ และ ๒๓ - ๓๐ พ.ค.๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (น.ส.ชรัญธิดา คนชื่อ) เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมองค์ความรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑๑ ม.ค. ๖๗) ไม่ใช้งบประมาณ</li> </ul>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
					- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๒ คน (นายณวัฒน์ รุมพรสรน้อย /นายทรงจิตติ วรรณชัย) เข้าร่วมโครงการอบรมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๑๔ - ๑๖ มี.ค. ๖๗) ไม่ใช้งบประมาณ
		<p>๓.๒.๓ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>(๑) <u>จัดทำแผนเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมของ สคบ.</u></p> <p>(๒) <u>โครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐในการปฏิบัติราชการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล (อบรมภายใน)</u></p> <p><u>กิจกรรมที่ ๑ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต</u></p> <p>(๓) <u>โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก</u></p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๗๒,๓๓๐</p> <p>ใช้งบประมาณของโครงการตามข้อ ๒.๑.๑ (๒)</p>	<p>ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาตามวัตถุประสงค์ของโครงการ</p> <p>ร้อยละของการส่งบุคลากรอบรมได้ตรงกับเนื้อหาของหลักสูตรและความจำเป็นขององค์กร</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการกรม (สพท.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้รับอนุมัติเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และดำเนินการตามแผน</p> <p>สำนักงานเลขาธิการกรม (สพท.) ได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐในการปฏิบัติราชการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล กิจกรรมที่ ๑ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต วันที่ ๑๑ - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕ สคบ. มีบุคลากรเข้ารับการอบรม จำนวน ๓๓ คน ใช้งบประมาณ จำนวน ๓๓,๕๘๐ บาท กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ ๘๓.๔๔</p> <p>สำนักงานเลขาธิการกรม (สพท.) ได้ดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อปลูกจิตสำนึกด้านทุจริตด้วยหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก รวมจำนวน ๕ คน (๔ หลักสูตร) ดังนี้</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
					<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (น.ส.พรรณริน ชัยมัติ) เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบสำหรับประสานงาน การตรวจสอบข่าวปลอมภายใต้โครงการศูนย์ประสานงานและแก้ไขปัญหาข่าวปลอม (AFNC) (๒๖ มิ.ย. ๖๗) ไม่ใช้งบประมาณ</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (น.ส.กฤติศรา บุปผา) เข้ารับการอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ใช้งบประมาณ จำนวน ๙,๐๐๐ บาท (๒๐ - ๒๑ และ ๒๓ - ๓๐ พ.ค.๖๗)</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน (น.ส.ชรัญธิดา คนชื้อ) เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมองค์ความรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑๑ ม.ค. ๖๗) ไม่ใช้งบประมาณ</li> <li>- จัดส่งบุคลากร จำนวน ๒ คน (นายณวัฒน์ รุชมพรสร้อย / นายทรงจิตติ วรภัย) เข้าร่วมโครงการอบรมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๑๔ - ๑๖ มี.ค. ๖๗) ไม่ใช้งบประมาณ</li> </ul>
	<b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> ส่งเสริมผู้นำต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม	<b>๓.๓</b> การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น และส่งเสริมผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (๑) <u>คัดเลือกข้าราชการดีเด่นของ            สคบ. ประจำปี</u>	ไม่ใช้งบประมาณ	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินขั้นตอน คัดเลือกข้าราชการ ดีเด่น	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ สคบ. ได้ดำเนินการคัดเลือกและ เสนอชื่อให้ นางวิภาดา ทัพมงคล นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ เข้ารับคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สคบ. และคณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่นในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ ต.ค. ๒๕๖๖ มีประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ก.ย. ๒๕๖๗ ให้นางวิภาดาฯ เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สคบ.

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
		(๒) <u>ประกาศยกย่องชมเชยผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับคัดเลือกข้าราชการดีเด่นแต่ไม่ได้รับเลือก แต่สามารถประพฤติตนเป็นต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจต่อไป</u>	ไม่ใช้งบประมาณ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	สำนักงานเลขาธิการกรม (สพท.) ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูบุคลากรจำนวน ๘ คน ที่สำนัก/กองได้เสนอชื่อเข้ารับคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากร สคบ. ได้แก่ ๑. น.ส.เบญญาภา เมธาวราพร ๒. น.ส.อุทุมพร กาญจนบรรจง ๓. นายชัยวัฒน์ แสงกุดเลาะ ๔. นายประภัทรพงศ์ ชาญชิต ๕. นายปรีดา อาทรร ๖. น.ส.พนิดา เรียบสำเร็จ ๗. น.ส.โสภิตา ไตรไร่ และ ๘. น.ส.ธันตดา คงหาดงาม
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และ มีความผูกพันต่อ องค์กร	กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับคุณภาพชีวิต ของบุคลากร	๔.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการตรวจ สุขภาพประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรที่แจ้ง ความประสงค์ ได้รับการ ตรวจสุขภาพประจำปี	สำนักงานเลขาธิการกรม (สพท.) ได้จัดโครงการตรวจ สุขภาพประจำปี เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๗.๐๐ – ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๕ สคบ. มีผู้เข้ารับ การตรวจ จำนวน ๑๘๖ คน
	กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความผูกพัน และส่งเสริมให้บุคลากร มีความผูกพันต่อองค์กร	๔.๒ มีแผนเสริมสร้างความผูกพันและ เสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร - <u>จัดทำแผนเสริมสร้างความผูกพัน และความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร</u>	ไม่ใช้งบประมาณ	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม	สำนักงานเลขาธิการกรม (สพท.) ได้จัดทำแผนเสริมสร้าง ความผูกพันและความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร สคบ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗ โดยได้รับอนุมัติ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ และได้รายงานผล การดำเนินงานตามแผนฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ซึ่งได้มีการดำเนินงาน ๑๔ เรื่อง ดังนี้ ๑. สำนัก/กอง/กลุ่ม มีการมอบหมายงานแก่บุคลากรตรง ตามความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคล ๒. ส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ (สพท.) มีการปรับปรุงวิธี การปฏิบัติงานโดยนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงาน มากขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
					<p>๓. ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล (สลก.) มีการเผยแพร่หลักเกณฑ์ ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้บุคลากรทราบอย่างทั่วถึง บนระบบ intranet ของ สคบ.</p> <p>๔. ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สลก.) มีการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงานในหน่วยงานภายนอกเพื่อนำความรู้ความสามารถมาใช้ในการพัฒนางาน</p> <p>๕. ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สลก.) มีการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลตามความจำเป็นในการพัฒนา</p> <p>๖. ส่วนพัสดุ (สลก.) มีการดำเนินการจัดหาวัสดุอุปกรณ์และซ่อมแซมพัสดุที่ชำรุดตามความต้องการของบุคลากร</p> <p>๗. ส่วนพัสดุ (สลก.) มีการดำเนินการสำรวจครุภัณฑ์ไอออนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ และจัดหาครุภัณฑ์ตามความต้องการ ภายใต้งบประมาณเหลือจ่ายที่ได้รับ</p> <p>๘. ส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ (สผพ.) มีการดูแลและปรับปรุงพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ/ดิจิทัล เพื่อนำมาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม</p> <p>๙. สำนัก/กอง/กลุ่ม มีการประชุมร่วมกันเพื่อหาแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมเมื่อเกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน</p> <p>๑๐. ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล (สลก.) มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายให้บุคลากรไปปฏิบัติงานอีกหน้าที่หนึ่งเพื่อเปิดโอกาสให้เรียนรู้งานใหม่ ๆ</p> <p>๑๑. ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สลก.) มีการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปี</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
					<p>๑๒. ฝ่ายบริหารทั่วไป (สกก.) มีการจัดกิจกรรมพบปะสังสรรค์ในวันสำคัญต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในหน่วยงาน</p> <p>๑๓. ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล (สกก.) มีการแจ้งเวียนให้บุคลากรรับรู้ข่าวสารหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทน ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๑๔. ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สกก.) มีการดำเนินการเกี่ยวกับสิทธิสวัสดิการพิเศษให้แก่บุคลากร</p>

-----